

## Table des matières

<b>Introduction .....</b>	<b>7</b>
<b>Première partie</b>	
<b><u>Daenerys, Tyrion et Jon : trois légitimités singulières</u></b>	
<b>Chapitre 1</b>	
<b>Miracles et charisme, socle du management charismatique :</b>	
<b>l'émergence de Daenerys .....</b>	<b>23</b>
I. Exprimer ses désirs, jusqu'à refuser l'ordre établi .....	27
II. Accomplir des miracles.....	31
III. Réactualiser le pouvoir charismatique.....	34
IV. La consolidation .....	38
<b>Chapitre 2</b>	
<b>Compétence et position formelle, socle du</b>	
<b>management technique : l'émergence de Tyrion.....</b>	
<b>45</b>	
I. Développer son savoir	
et faire la preuve de ses compétences .....	49
II. Sans insigne, point de salut .....	56
III. D'un insigne à l'autre.....	59
<b>Chapitre 3</b>	
<b>L'expérience, socle du management organique :</b>	
<b>l'émergence de Jon.....</b>	
<b>65</b>	
I. S'intégrer à un collectif .....	69
II. L'expérience et le sacrifice	
comme piliers du management organique .....	75
III. Incarner les valeurs du collectif.....	80
<b>Deuxième partie</b>	
<b><u>Tyrion, Daenerys et Jon : trois logiques managériales spécifiques</u></b>	
<b>Chapitre 4</b>	
<b>Optimiser, changer ou préserver le monde?</b>	
<b>Le « planifier » à la lumière des trois logiques.....</b>	
<b>95</b>	
I. Optimiser le monde;	
changer le monde; préserver le monde .....	98
II. Le plan formel; la vision inspirante;	
la raison d'être collective.....	105
III. Les limites .....	111

**Chapitre 5**

**Structurer, fusionner ou rassembler?**

**L'« organiser » à la lumière des trois logiques ..... 121**

I. Structurer; fusionner; rassembler ..... 123

II. Le contrat; la dévotion; le serment ..... 131

III. Les limites ..... 140

**Chapitre 6**

**Exécuter, improviser ou interpréter?**

**Le « diriger » à la lumière des trois logiques..... 151**

I. Exécuter; improviser; interpréter ..... 155

II. Les directives précises;  
le discours galvanisant; le jugement responsable..... 161

III. Les limites ..... 167

**Chapitre 7**

**Appliquer, briller ou tout donner?**

**Le « contrôler » à la lumière des trois logiques..... 175**

I. Appliquer; briller; tout donner ..... 178

II. La mesure de performance;  
la reconnaissance du chef; le contrôle social ..... 182

III. Les limites ..... 191

**Conclusion ..... 199**

**Annexe méthodologique et théorique ..... 209**

**Remerciements ..... 217**