

INTRODUCTION



L'entreprise et la famille sont deux systèmes dont les besoins et les exigences divergent souvent. Si tel est le cas, comment peut-on en assurer la concordance? Le conseil de famille représente une partie de la réponse.

Cette structure organisationnelle propre aux entreprises familiales permet de faciliter et d'optimiser la cohabitation de ces deux systèmes. Le présent guide a pour objet de démystifier le conseil de famille et de vous offrir des outils pour que vous puissiez mettre en place un tel mécanisme dans vos entreprises familiales.

Y aurait-il lieu, pour vous, de mettre en place un conseil de famille? Prenez quelques minutes pour y réfléchir en remplissant le petit questionnaire qui suit :

Est-ce que vous consacrez le temps nécessaire pour prendre soin de vos relations familiales?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas
Avez-vous une mission familiale?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas
Connaissez-vous les valeurs préconisées dans votre famille?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas
Connaissez-vous les forces de votre famille?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas
Connaissez-vous les plus grandes forces de chaque membre de votre famille?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas
Êtes-vous en mesure de gérer les besoins des jeunes membres de votre famille comme ceux des plus vieux?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas

Les membres de votre famille sont-ils heureux?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas
Connaissez-vous les aspirations personnelles des membres de votre famille?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas
Connaissez-vous les aspirations professionnelles des membres de votre famille?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas
Les membres de votre famille réalisent-ils leurs aspirations?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas
Encouragez-vous et appuyez-vous le développement de la nouvelle génération?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas
Avez-vous établi un lieu et un moment pour discuter de l'implication de la famille dans l'entreprise?	<input type="checkbox"/> Oui
	<input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Je ne sais pas

Si vous avez répondu « Non » ou « Je ne sais pas » à plus de 5 questions, n'attendez plus : prenez le temps de lire les pages qui suivent et de mettre en place un conseil de famille. Celui-ci vous aidera à optimiser la continuité de votre entreprise, en plus de veiller à l'harmonie de votre famille.





QU'EST-CE QU'UN CONSEIL DE FAMILLE?

La raison d'être du conseil de famille

Le conseil de famille est le forum de communication de la famille. Il permet aux membres de la famille de parler de leurs aspirations personnelles et professionnelles, de discuter de l'implication de la famille dans l'entreprise et de lancer des discussions sur les plans de continuité du patrimoine familial.

Au fil des rencontres, le conseil de famille permet de renforcer les liens familiaux, d'assurer la stabilité de l'entreprise et sa continuité, de transmettre les valeurs familiales et de les préserver, de favoriser le sentiment d'attachement des membres de la famille à l'entreprise et de tisser des liens entre les trois sous-systèmes qui composent l'entreprise familiale : la famille, l'entreprise et le patrimoine.

Son contexte

L'entreprise familiale se compose de l'entreprise, de la famille et du patrimoine. Ces trois sous-systèmes s'entrecoupent et sont appelés à interagir. C'est ce qui forme l'unicité et la complexité de cette forme d'entreprise. Pour maîtriser cette complexité et donner une voix à tous les membres de la famille, il importe de mettre en place des structures.



Sur cette illustration, vous pouvez retrouver les principales structures de gouvernance qui peuvent être mises en place dans une entreprise familiale. Vous remarquerez que, comme son nom l'indique, le conseil de famille est la structure de gouvernance qui se préoccupe de la dimension de la famille.

Notez que toutes entreprises familiales ne sont pas tenues de mettre en place chacune de ces structures de gouvernance. Les structures doivent être mises en place en fonction des besoins de l'entreprise familiale, à défaut de quoi elles ne feraient qu'alourdir le fonctionnement de l'organisation sans réellement créer de la valeur. Il importe donc de définir les besoins de l'entreprise familiale et de créer les bonnes structures, au bon moment.