

# Table des matières

## MESSAGE DE LA MINISTRE

ISABELLE CHAREST ..... 9

## PRÉFACE

JANICE BAILEY ET FANNY EUGÈNE ..... 11

REMERCIEMENTS ..... 13

INTRODUCTION : ORIGINE DU MANIFESTE ..... 15

1. Les STIM, qu'en est-il en 2021 ? ..... 19

ÉTAT DE LA QUESTION À PROPOS DES FEMMES EN STIM ..... 21

2. Chères mathématiques : lettres d'enfants  
aux mathématiques ..... 23

3. Un long cheminement : la présence des femmes  
en STIM au collégial et à l'université ..... 25

4. Femmes en génie pour une société florissante ..... 27

5. Favoriser l'orientation des femmes en STIM,  
mais aussi leur rétention dans le domaine ..... 31

6. De la représentation des femmes à  
des postes décisionnels ..... 34

7. Pour plus d'équité dans la carrière universitaire  
en sciences et génie ..... 38

8. Mathématiciennes de l'Histoire :  
des femmes scientifiques à connaître ..... 41

9. Plaidoyer pour des archives sur la place des femmes  
en STIM au Canada : une tâche essentielle ..... 43

*Une femme œuvrant en STIM* ..... 46

## **CARRIÈRES ET VIE FAMILIALE POUR LES FEMMES EN STIM..... 47**

- 10. Une carrière au féminin en STIM pour une société plus créatrice et innovante..... 48
- 11. Articulation travail-famille dans les organisations : un long chemin à parcourir ..... 51
- 12. Conciliation vie familiale et carrière : la maternité chez les femmes en STIM ..... 54
- 13. Le système reproducteur féminin, un élément clé de l'articulation travail-famille ..... 56
- 14. La contraception et son rôle dans la vie professionnelle des femmes en STIM ..... 61

## **À PROPOS DES FEMMES DANS DES DOMAINES DES STIM..... 65**

- 15. Femmes scientifiques ou philosophes : un même combat qui vient de loin..... 67
- 16. Oui, les maths sont accessibles, et ce n'est pas par magie!..... 71
- 17. Du plaisir et des compétences pour les femmes en ingénierie..... 74
- 18. Du chemin parcouru pour les femmes en ingénierie en matière d'équité et de diversité, à celui qu'il reste à faire ..... 77
- 19. Création artistique au cinéma et STIM, un duo inséparable..... 79
- 20. Les infirmières sont des femmes de sciences..... 83
- 21. Les mines : une industrie en pleine transformation pour donner toute leur place aux femmes..... 85
- 22. La face méconnue de la progression en carrière des femmes ingénieures ..... 88
- 23. Pour un modèle féminin d'inclusion numérique ..... 91
- 24. Pour une meilleure représentation des femmes en intelligence artificielle..... 94

## DES APPROCHES INSPIRANTES PAR ET POUR LES FEMMES

### EN STIM ..... 97

- 25. Pour un engagement global en STIM :  
la Journée internationale de la fille et la Journée  
Ada Lovelace!..... 99
- 26. Avoir la passion des mathématiques, c'est possible! ..... 102
- 27. Développer une passion pour la technologie,  
c'est possible! ..... 104
- 28. Agir pour intéresser les filles aux STIM dans  
des milieux défavorisés ..... 106
- 29. Des stratégies inclusives et équitables dans  
l'enseignement pour un meilleur équilibre entre  
les femmes et les hommes dans la société du futur ..... 109
- 30. Créer des ressources inclusives, innovantes et  
inspirantes en STIM ..... 112
- 31. L'essentielle contribution de la communauté étudiante  
en STIM ..... 118
- 32. Philosophie et mathématiques : une alliance  
prometteuse ..... 120
- 33. Conciliation entre carrière et planification familiale :  
sensibilisation, soutien et épanouissement des femmes  
dans le domaine des STIM..... 123
- 34. Comment le mentorat favorise l'égalité des règles  
du jeu pour les femmes en STIM ..... 126
- Un cri du cœur : lettre aux parents, aux grands-parents et  
à toute la société..... 129*

## ENJEUX INTERSECTIONNELS À PROPOS DES FEMMES

### EN STIM ..... 133

- 35. Sur l'importance de considérer l'intersectionnalité  
en STIM ..... 135
- 36. Équité, diversité et inclusion (EDI) pour ouvrir la voie  
aux femmes en STIM..... 138

|                                                                                  |     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 37. Défis et enjeux pour les femmes non hétérosexuelles travaillant en STIM..... | 141 |
| 38. Femmes autochtones et STIM : une association d'importance à considérer ..... | 145 |

## **ENJEUX DE LA PANDÉMIE ASSOCIÉS À LA PLACE DES FEMMES EN STIM ..... 149**

|                                                                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 39. La pandémie et les disparités entre le traitement social des femmes et celui des hommes en STIM ..... | 151 |
| 40. Impact du télétravail en période de COVID-19 sur la carrière des femmes en STIM .....                 | 154 |
| 41. Impact de la pandémie sur la place des femmes scientifiques à l'université .....                      | 156 |
| 42. Après la pandémie de COVID-19 : quelle sera la situation des filles et des femmes en STIM?.....       | 160 |

## **PLACE AUX PIONNIÈRES..... 165**

|                                                                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 43. Claudie Solar : Les savoirs des femmes en STIM .....                                                  | 167 |
| 44. Jeanne d'Arc Gaudet : Des avancées scientifiques pour les femmes en STIM .....                        | 169 |
| 45. Donatille Mujawamariya : Mon chemin vers les sciences et le génie pour les femmes en STIM.....        | 172 |
| 46. Louise Lafortune, mathématicienne et féministe : impacts sur un cheminement de carrière .....         | 175 |
| 47. Monique (Aubry) Frize, l'ingénierie et les femmes : un regard sur les soixante dernières années ..... | 180 |
| 48. Claire Deschênes : de la beauté des sciences au pouvoir d'agir.....                                   | 185 |

## **CONCLUSION..... 189**

|                                                                                                                                                     |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 49. Recommandations pour une société qui vise l'équité, la diversité et l'inclusion des femmes en STIM dans une perspective intersectionnelle ..... | 193 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|

## Table des matières

|                                                                                                                                                                            |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 50. Propositions pour une utilisation pédagogique<br>réflexive et interactive du <i>Manifeste à propos des femmes<br/>en STIM : 50 textes positifs et percutants</i> ..... | 196 |
| <i>Je rêve du jour où</i> .....                                                                                                                                            | 200 |
| <b>POSTFACE</b>                                                                                                                                                            |     |
| MARYSE LASSONDE .....                                                                                                                                                      | 201 |
| <b>RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES</b> .....                                                                                                                                   | 205 |
| <b>NOTES DE FIN</b> .....                                                                                                                                                  | 227 |

