

# Table des matières

|   |     |
|---|-----|
| Introduction  |     |
| Le leadership comme force de modernisation du travail social..... | 5   |
| <br>  |     |
| Chapitre 1  |     |
| Les attributs du leadership .....                                 | 9   |
| 1.1 Définition du leadership.....                                 | 10  |
| 1.2 Fonctions du leadership.....                                  | 12  |
| 1.3 Figures du leader .....                                       | 28  |
| 1.4 Domaines d'application du leadership .....                    | 36  |
| 1.5 Principes du leadership.....                                  | 52  |
| 1.6 Compétences du leader .....                                   | 57  |
| 1.7 Conditions de possibilité du leadership .....                 | 74  |
| <br>  |     |
| Chapitre 2  |     |
| Les moyens du leadership .....                                    | 79  |
| 2.1 Le pouvoir.....   | 79  |
| 2.2 Le savoir.....  | 93  |
| 2.3 La vérité .....   | 110 |
| 2.4 La qualité et la performance .....                            | 121 |
| 2.5 Le changement, le projet et l'innovation.....                 | 134 |
| 2.6 La collaboration interprofessionnelle .....                   | 142 |
| 2.7 Le développement professionnel.....                           | 148 |
| 2.8 Le soi et le social.....                                      | 157 |
| 2.9 La gestion.....   | 167 |
| 2.10 L'enseignement.....  | 171 |
| 2.11 La réflexivité.....  | 178 |
| 2.12 La nuance.....   | 186 |
| 2.13 La crise.....  | 193 |
| <br>  |     |
| Conclusion  |     |
| Le leadership comme condition du bien-être au travail .....       | 199 |
| <br>  |     |
| Références bibliographiques.....                                  | 203 |